

## Klauzula informacyjna – pracownik

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE [„RODO”] (Dz.U.U.E.L. 119 z 04.05.2016 r.) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wyższa Szkoła Umiejętności Zawodowych w Pińczowie, ul. Żwirki i Wigury 40, 28-400 Pińców.
- 2) W Wyższej Szkole Umiejętności Zawodowych w Pińczowie został wyznaczony Inspektor Ochrony Danych – Izabela Remjasz, z którym kontakt jest możliwy pod adresem korespondencyjnym Wyższa Szkoła Umiejętności Zawodowych w Pińczowie, ul. Żwirki i Wigury 40, 28-400 Pińców, bądź za pomocą adresu e-mail: [dziekanat@wsuz.pl](mailto:dziekanat@wsuz.pl).
- 3) Celem przetwarzania jest zatrudnianie, pomoc socjalna, bezpieczeństwo i organizacja pracy na podstawie:
  - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;
  - art. 6 ust. 1 lit. f) RODO przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora;
  - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
- 4) Pozyskane od Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane: podmiotom przetwarzającym je na zlecenie administratora oraz organom lub podmiotom publicznym uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
- 5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 50 lat zgodnie z Kodeksem Pracy (okres ten może ulec skróceniu do lat 10 dla pracowników zatrudnionych w latach 01.01.1999-31.12.2018, jeśli pracodawca przekaze do ZUS-u oświadczenie (ZUS OSW) oraz raport informacyjny (ZUS RIA) / Natomiast dane osobowe osób zatrudnionych po 01.01.2019 r. będą przechowywane przez okres 10 lat, na podstawie art. 94 pkt 9a) i 9b) Kodeksu Pracy, a w pozostałych przypadkach do ustania przyczyn biznesowych.
- 6) Posiada Pani/Pan prawo do:
  - dostępu do treści swoich danych – korzystając z tego prawa ma Pani/Pan możliwość pozyskania informacji, jakie dane, w jaki sposób i w jakim celu są przetwarzane;
  - sprostowania swoich danych – korzystając z tego prawa można zgłosić do nas konieczność poprawienia niepoprawnych danych lub uzupełnienia danych wynikających z błędu przy zbieraniu czy przetwarzaniu danych;
  - ograniczenia przetwarzania swoich danych – korzystając z tego prawa można złożyć wniosek o ograniczenie przetwarzania danych, w razie kwestionowania prawidłowości przetwarzanych danych. W przypadku zasadności wniosku możemy dane jedynie przechowywać;
  - usunięcia swoich danych – korzystając z tego prawa można złożyć wniosek o usunięcie danych. W przypadku zasadności wniosku dokonamy niezwłocznego usunięcia danych. Prawo to nie dotyczy jednak sytuacji, gdy dane osobowe przetwarzane są do celów związanych z wywiązywaniem się z prawnych obowiązków administratora lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach władzy publicznej powierzonej administratorowi;
  - wniesienia sprzeciwu – korzystając z tego prawa można w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Pani/Pana danych, jeżeli są one przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit e) lub f) RODO (prawnie uzasadniony interes lub interes publiczny). Po przyjęciu wniosku w tej sprawie jesteśmy zobowiązani do zaprzestania przetwarzania danych w tym celu. W takiej sytuacji, po rozpatrzeniu Pani/Pana wniosku, nie będziemy już mogli przetwarzać danych osobowych objętych sprzeciwem na tej podstawie, chyba że wykazemy, iż istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania danych, które według prawa uznaje się za nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstawy do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
  - wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznane zostanie, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa.
- 7) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
- 8) Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
- 9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.