



UCHWAŁA NR 7/2023 SENATU

WYŻSZEJ SZKOŁY UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH W PIŃCZOWIE

z dnia 26 kwietnia 2023 r.

w sprawie Polityki bezpieczeństwa, antydyskryminacji i przeciwdziałania przemocy w Wyższej Szkole Umiejętności Zawodowych

Na podstawie § 12 ust. I pkt. 13 statutu uchwala się, co następuje:

§ 1.

Senat wprowadza Politykę bezpieczeństwa, antydyskryminacji i przeciwdziałania przemocy w Wyższej Szkole Umiejętności Zawodowych w Pińczowie

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

REKTOR
dr Jan Głowka
Rektor

**Polityka bezpieczeństwa, antydyskryminacyjna
i przeciwdziałania przemocy
Wyższej Szkoły Umiejętności Zawodowych w Pińczowie
z dnia 26 kwietnia 2023 roku**

Zasady reagowania na konflikty, dyskryminację i zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa.

Celem polityki bezpieczeństwa, antydyskryminacyjnej i przeciwdziałania przemocy WSUZ w Pińczowie jest określenie zasad reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia naruszenie bezpieczeństwa studentów i pracowników Wyższej Szkoły Umiejętności Zawodowych w Pińczowie.

1. Każdy pracownik i student Wyższej Szkoły Umiejętności Zawodowych w Pińczowie zobowiązany jest do powstrzymania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich stosowania przez inne osoby.
2. W razie zaistnienia sytuacji konfliktowej pomiędzy studentkami/studentami a kadrą prowadzącą lub obsługującą kształcenie, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Samorządu Studenckiego może poinformować Prodziekana Wydziału Pielęgniarstwa. Prodziekan Wydziału Pielęgniarstwa podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
3. Jeżeli sytuacja konfliktowa występuje na linii student-opiekun roku, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Samorządu Studenckiego może powiadomić o sytuacji Rektora Uczelni. Rektor podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
4. Pracownik Uczelni w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem może poinformować Prodziekana Wydziału Pielęgniarstwa. Prodziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.

5. Pracownik Uczelni w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, może poinformować bezpośredniego przełożonego. Bezpośredni przełożony podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Rektor Uczelni.
6. Pracownik administracyjny w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, studentem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, może poinformować bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Rektor Uczelni.
7. Na Wydziale Pielęgniarstwa stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów: przeprowadzenie indywidualnej rozmowy z zainteresowanymi stronami, przeprowadzenie mediacji pomiędzy stronami sporu, przeprowadzenie rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej, której dotyczy przedmiotowy konflikt (ze wszystkimi pracownikami), jeśli jest to wskazane ze względu na przedmiot sporu. We wszystkich przypadkach konfliktowych podejmowana jest próba rozwiązania sytuacji w drodze polubownej. W drodze działań naprawczych podejmuje się działania w celu uniknięcia konfliktu w przyszłości. W przypadku, kiedy nie nastąpi rozwiązanie konfliktu Prodziekan informuje o tym Rektora Uczelni. Rektor rozstrzyga sprawy dotyczące nienależytego wykonania obowiązków przez władze dziekańskie.
8. Pracownicy Wydziału Pielęgniarstwa powinni reagować na przejawy przemocy i agresji, dyskryminacji, a także zgłaszać Rektorowi Uczelni zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników.
9. W przypadku ujawnienia sytuacji noszącej znamiona mobbingu lub molestowania seksualnego powiadamia się odpowiednie organy ścigania.
10. W Wyższej Szkole Umiejętności Zawodowych w Pińczowie działają rzecznicy dyscyplinarni powołani przez Rektora.
11. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa przez Wydział organizowane są szkolenia BHP.

**Polityka bezpieczeństwa, antydyskryminacyjna
i przeciwdziałania przemocy
Wyższej Szkoły Umiejętności Zawodowych w Pińczowie
z dnia 26 kwietnia 2023 roku**

Zasady reagowania na konflikty, dyskryminację i zagrożenia lub naruszenia bezpieczeństwa.

Celem polityki bezpieczeństwa, antydyskryminacyjnej i przeciwdziałania przemocy WSUZ w Pińczowie jest określenie zasad reagowania na konflikty, dyskryminację i przemoc oraz zagrożenia naruszenie bezpieczeństwa studentów i pracowników Wyższej Szkoły Umiejętności Zawodowych w Pińczowie.

1. Każdy pracownik i student Wyższej Szkoły Umiejętności Zawodowych w Pińczowie zobowiązany jest do powstrzymania się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminacji lub działań niepożądanych oraz do przeciwdziałania ich stosowania przez inne osoby.
2. W razie zaistnienia sytuacji konfliktowej pomiędzy studentkami/studentami a kadrą prowadzącą lub obsługującą kształcenie, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Samorządu Studenckiego może poinformować Prodziekana Wydziału Pielęgniarstwa. Prodziekan Wydziału Pielęgniarstwa podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
3. Jeżeli sytuacja konfliktowa występuje na linii student-opiekun roku, student osobiście lub za pośrednictwem starosty roku lub Samorządu Studenckiego może powiadomić o sytuacji Rektora Uczelni. Rektor podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.
4. Pracownik Uczelni w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem może poinformować Prodziekana Wydziału Pielęgniarstwa. Prodziekan podejmuje działania mające na celu rozwiązanie konfliktu.

5. Pracownik Uczelni w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, może poinformować bezpośredniego przełożonego. Bezpośredni przełożony podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Rektor Uczelni.
6. Pracownik administracyjny w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem, studentem, jak również w przypadku spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy i innych sytuacji konfliktowych, może poinformować bezpośredniego przełożonego, który podejmuje działania mające na celu rozwiązanie problemu. W przypadku konfliktu z bezpośrednim przełożonym działania mające na celu rozwiązanie problemu podejmuje Rektor Uczelni.
7. Na Wydziale Pielęgniarstwa stosowane są następujące sposoby rozwiązywania konfliktów: przeprowadzenie indywidualnej rozmowy z zainteresowanymi stronami, przeprowadzenie mediacji pomiędzy stronami sporu, przeprowadzenie rozmowy ze studentami całej grupy studenckiej, której dotyczy przedmiotowy konflikt (ze wszystkimi pracownikami), jeśli jest to wskazane ze względu na przedmiot sporu. We wszystkich przypadkach konfliktowych podejmowana jest próba rozwiązania sytuacji w drodze polubownej. W drodze działań naprawczych podejmuje się działania w celu uniknięcia konfliktu w przyszłości. W przypadku, kiedy nie nastąpi rozwiązanie konfliktu Prodziekan informuje o tym Rektora Uczelni. Rektor rozstrzyga sprawy dotyczące nienależytego wykonania obowiązków przez władze dziekańskie.
8. Pracownicy Wydziału Pielęgniarstwa powinni reagować na przejawy przemocy i agresji, dyskryminacji, a także zgłaszać Rektorowi Uczelni zauważone, niepokojące zachowania zagrażające lub naruszające bezpieczeństwo, zdrowie lub życie zarówno studentów, jak i pracowników.
9. W przypadku ujawnienia sytuacji noszącej znamiona mobbingu lub molestowania seksualnego powiadamia się odpowiednie organy ścigania.
10. W Wyższej Szkole Umiejętności Zawodowych w Pińczowie działają rzecznicy dyscyplinarni powołani przez Rektora.
11. W celu realizacji polityki bezpieczeństwa przez Wydział organizowane są szkolenia BHP.